

## PRINCÍPIOS DE CONDUTA WESTROCK

A WestRock tem o compromisso de realizar negócios de modo ético, legal e socialmente responsável. A WestRock espera que os seus Fornecedores tenham esse mesmo compromisso e, como condição de fazer negócios, exige que os seus Fornecedores sigam estes Princípios de Conduta (“Princípios”). Os Fornecedores devem tomar medidas razoáveis para garantir que qualquer fornecedor do qual eles compram aja de acordo com esses Princípios.

**A conformidade com as leis é obrigatória:** os Fornecedores da WestRock devem realizar seus negócios em conformidade com todas as leis, códigos, regras e regulamentos aplicáveis dos países, províncias, estados, regiões e municípios nos quais eles atuam.

**Trabalho infantil não é permitido:** a WestRock não tolerará Fornecedores que explorem crianças ou utilizem o trabalho infantil. A WestRock não assinará contrato com nenhum fornecedor que empregue indivíduos com idade inferior a 15 anos ou à idade mínima legal, se esta for superior a 15 anos.

**Trabalho forçado, escravo ou involuntário não é permitido:** a WestRock não tolerará Fornecedores que se utilizem de trabalhos forçados de qualquer natureza, incluindo escravidão, prisão, submissão ou servidão.

**Discriminação não é permitida:** a WestRock não tolerará Fornecedores que discriminem seus trabalhadores com base em raça, cor, religião, sexo, origem étnica, e social, idade, estado civil, gravidez, credo ou convicção política, incapacidade, preferência sexual ou qualquer outro parâmetro proibido por lei.

**Assédio não é permitido:** a WestRock espera que os seus Fornecedores proporcionem um ambiente de trabalho isento de qualquer forma de assédio, seja ele, verbal físico ou sexual. Ameaças ou atos de retaliação ou punição física contra trabalhadores não serão tolerados. Em todos os momentos, os trabalhadores serão tratados com respeito e dignidade.

**Não são permitidos trabalhadores sem documentos:** os Fornecedores devem utilizar apenas trabalhadores com permissão legal de trabalho.

**Remuneração (salários e benefícios):** a WestRock exige que os Fornecedores remunerem os funcionários em conformidade com todas as leis e regulamentos no que tange a salários mínimos, hora extra, empreitada, benefícios trabalhistas, número máximo de horas trabalhadas por dia ou número máximo de dias trabalhados por semana.

**Liberdade de associação:** os Fornecedores devem reconhecer e respeitar o direito dos trabalhadores de associarem-se livremente ou organizarem-se como permitido pelas leis e regulamentos aplicáveis e de serem livres para levantar questões relacionadas a problemas com o emprego.

**Qualidade e segurança do produto:** todos os produtos que o Fornecedor fabricar em nome da WestRock ou vender à WestRock devem ser projetados e fabricados para que sejam seguros para o uso pretendido e para outros usos razoavelmente previstos. A WestRock tem o compromisso de fornecer produtos que atendam os padrões de qualidade e as especificações reguladoras aplicáveis.

**Sustentabilidade de recursos:** os Fornecedores devem usar apenas materiais oriundos de operações que estejam em conformidade com as leis e os regulamentos sociais e ambientais do país de origem.



**Meio ambiente:** os Fornecedores devem atender ou superar todos os padrões ambientais obrigatórios de acordo com as leis, os códigos e os regulamentos aplicáveis.

**Saúde e segurança no local de trabalho:** os fornecedores devem manter o ambiente de trabalho livre de riscos reconhecidos e assegurar a conformidade com todas as leis aplicáveis sobre as condições de trabalho, incluindo segurança e saúde do trabalhador, saneamento, segurança contra incêndio, proteção a riscos e segurança elétrica, mecânica e estrutural.

**Segurança:** a WestRock incentiva os seus Fornecedores a implementarem controles de segurança para garantir que a sua cadeia de suprimentos internacional esteja em conformidade com as leis anti-terrorismo nos países e nas regiões do mundo em que eles atuam e fazem negócios. A WestRock fez parceria específica com o Serviço de Proteção Aduaneira e de Fronteiras dos EUA (U.S. Customs and Border Protection) (CBP) para proteger a sua cadeia de suprimentos internacional e exige que todos os fornecedores de produtos destinados aos EUA demonstrem que atendem os critérios de segurança da Parceria entre o Comércio e a Alfândega contra o Terrorismo (Customs-Trade Partnership Against Terrorism) (C-TPAT), como publicado pelo CBP.

**Práticas comerciais:** os Fornecedores não devem participar de suborno, propinas, licitação fraudulenta, fixação de preço ou outras práticas injustas de comércio.

**Demonstração de conformidade:** o Fornecedor precisa demonstrar a conformidade com esses Princípios mediante solicitação e de acordo com as exigências da WestRock. Esses requisitos mínimos fazem parte de todos os contratos entre a WestRock e os Fornecedores pertinentes. Esperamos que os nossos Fornecedores desenvolvam e implementem processos de negócios internos adequados para assegurar a conformidade com esses Princípios. A WestRock utiliza rotineiramente terceiros independentes para avaliar a conformidade dos Fornecedores com esses Princípios. Essas avaliações costumam incluir entrevistas confidenciais com trabalhadores no ambiente de trabalho. Se um Fornecedor não cumprir qualquer aspecto dos Princípios, espera-se que o Fornecedor implemente ações corretivas. A WestRock reserva-se o direito de rescindir um contrato com qualquer Fornecedor que não possa demonstrar que está em conformidade com os Princípios.

**Aviso de violações:** qualquer trabalhador ciente da violação desses Princípios deve entrar em contato com a WestRock em [faleconosco@westrock.com](mailto:faleconosco@westrock.com).