

Zasady postępowania dostawców WestRock

Marzec 2024 r.

Firma WestRock zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób zrównoważony, etyczny, legalny i odpowiedzialny społecznie zgodnie z jej wartościami uczciwości, szacunku, odpowiedzialności i doskonałości, jak określono w jej [Kodeksie postępowania](#). Firma WestRock oczekuje od swoich dostawców tego samego zobowiązania i, jako warunek prowadzenia działalności, wymaga od swoich dostawców przestrzegania zasad postępowania określonych poniżej („Zasady”). Dostawcy muszą podjąć uzasadnione środki w celu zapewnienia, że wszyscy dostawcy, od których pozyskują surowce i towary, działają zgodnie z niniejszymi Zasadami.

Zasady te nie zastępują ani nie zmieniają wymogów umownych; mogą jednak je uzupełniać. Jeśli warunki umowy są surowsze niż niniejsze Zasady, dostawca musi spełnić surowsze wymagania.

STOSOWANIE

Niniejsze Zasady obowiązują wszystkich dostawców firmy WestRock (Dostawców) na całym świecie. Firma WestRock wymaga od swoich dostawców i pracowników, wykonawców, podwykonawców, sprzedawców, agentów, przedstawicieli, podmiotów stowarzyszonych oraz wszystkich osób działających w imieniu dostawcy (zwanych łącznie „Przedstawicielami”) przestrzegania niniejszych Zasad. W przypadku użycia w niniejszym dokumencie słowo „Dostawca” będzie automatycznie oznaczać również „Przedstawiciel”. Firma WestRock oczekuje od wszystkich swoich dostawców odpowiedniego informowania swoich Przedstawicieli i innych osób w łańcuchu dostaw o niniejszych Zasadach oraz stosowania odpowiednich zasad i procedur w celu zapewnienia przestrzegania tych Zasad przez siebie i swoich Przedstawicieli.

Zasady są następujące:

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWA

Przestrzeganie wszystkich przepisów jest minimalnym oczekiwaniem: Dostawcy muszą prowadzić swoją działalność w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, kodeksami, zasadami i rozporządzeniami krajów, prowincji, stanów, regionów i gmin, w których prowadzą działalność, a także wszystkimi obowiązującymi międzynarodowymi konwencjami i standardami, w tym Deklaracją Praw Człowieka ONZ, Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Zasadami i prawami w pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy, porozumieniem Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych i Inicjatywą Etycznego Handlu, w zależności od tego, który z nich zapewnia wyższy poziom ochrony.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I PRAKTYKI ANTYMONOPOLOWE

Zgodność: Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych, antyłapówkarskich i antymonopolowych. Firma WestRock wymaga od swoich dostawców posiadania jasnych wewnętrznych zasad lub dokumentów z wytycznymi oraz odpowiednich procedur dotyczących zgodności z tymi przepisami i regulacjami, a także zdolności wykazania, że przekazali je Przedstawicielom w celu zapewnienia zgodności.

Praktyki biznesowe: Dostawcy muszą zawsze prowadzić swoją działalność i operacje zgodnie z najwyższymi standardami uczciwości, sprawiedliwości, etyki i zrównoważonego rozwoju. Dostawcy nie mogą angażować się w łapownictwo, nielegalne prowizje, zmowy przetargowe, ustalanie cen, wymuszanie, defraudację ani inne nieuczciwe praktyki handlowe i muszą stosować politykę zerowej tolerancji wobec wszystkich naruszeń tych zasad.

Konflikty interesów: Wszelkie prawa własności lub korzyści majątkowe na rzecz urzędnika państwowego, przedstawiciela partii politycznej lub pracownika firmy WestRock związane z działalnością dostawcy, muszą zostać zgłoszone firmie WestRock przed nawiązaniem jakiegokolwiek relacji biznesowej z firmą WestRock.

PRAWA CZŁOWIEKA I PRACA

Dyskryminacja nie jest dozwolona: Dostawcy firmy WestRock będą zobowiązani do zapewnienia miejsca pracy wolnego od nękania, zastraszania, dyskryminacji i niesprawiedliwego lub niedopuszczalnego traktowania we wszystkich formach. Dostawcy muszą zawsze traktować wszystkich sprawiedliwie, z godnością i szacunkiem oraz zapewniać równe szanse zatrudnienia i należyte jednakowe traktowanie, niezależnie od cech pracownika lub kandydata do pracy, w tym między innymi brak uprzedzeń na tle rasy, narodowości, religii, wieku, niepełnosprawności, tożsamości płciowej lub ekspresji płciowej, stanu cywilnego lub macierzyństwa, orientacji seksualnej, przynależności do związków zawodowych lub przynależności politycznej. Dostawcy powinni cenić i szanować

różnorodność i włączenie społeczne oraz są zachęceni do wykazywania zaangażowania w budowanie i utrzymywanie zróżnicowanej siły roboczej.

Wynagrodzenie, godziny pracy i nadgodziny: Dostawcy WestRock muszą wynagradzać pracowników zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i normami międzynarodowymi dotyczącymi minimalnego wynagrodzenia, nadgodzin, pracy na akord, świadczeń pracowniczych, maksymalnej liczby godzin przepracowanych dziennie lub dni przepracowanych w tygodniu. Dostawcy zapewnią, aby harmonogramy pracy i nadgodziny były zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i układami zbiorowymi pracy, w zależności od tego, które z nich zapewniają wyższy poziom ochrony, w tym z przepisami dotyczącymi maksymalnego czasu pracy i odpoczynku. Pracownicy otrzymują urlop i dni ustawowo wolne od pracy zgodnie z obowiązującym prawem.

Sprawiedliwe traktowanie pracowników: Dostawcy muszą przestrzegać skutecznego zakazu pracy dzieci i dyskryminacji oraz zasad uczciwego wynagrodzenia, uczciwych godzin pracy, wolności zrzeszania się i ochrony zdrowia i bezpieczeństwa swoich pracowników. Dostawcom nie wolno:

- angażować się w zatrudnianie dzieci i muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i międzynarodowych standardów dotyczących zatrudniania nieletnich pracowników;
- zezwalać na niebezpieczne lub niemoralne praktyki pracy, pracę przymusową lub niewolnictwo;
- dopuszczać żadnych form dyskryminacji lub nękania;
- ignorować zobowiązań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym między innymi:
 - nieodpowiednich norm
 - braku środków ochronnych
 - nieodpowiedniego poziomu wykształcenia lub braku instrukcji
- ignorować wolności zrzeszania się, w tym:
 - tworzenia i przynależności do związków zawodowych
 - dyskryminacji lub niesprawiedliwego traktowania związanego z tworzeniem lub przynależnością do związków zawodowych
 - przeszkód w swobodnej działalności związków zawodowych (w tym działań protestacyjnych)
 - potrażeń przekraczających odpowiednią stawkę wynagrodzenia wystarczającą na utrzymanie
- zezwalać na bezprawną eksmisję lub zajęcie własności, z której dana osoba czerpie środki utrzymania;
- zatrudniać lub wykorzystywać prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa, które podważają prawa człowieka; ani
- zezwalać na działania lub zaniechania, które w innym przypadku mogłyby negatywnie wpłynąć na realizację ich obowiązków w zakresie praw człowieka.

Dostawcy WestRock muszą wdrożyć procedury umożliwiające każdemu pracownikowi lub stronie trzeciej zgłaszanie naruszeń którejkolwiek z tych Zasad. Naruszenia niniejszych Zasad należy również zgłaszać firmie WestRock za pośrednictwem [Formularza naruszenia zgodności dostawców firmy WestRock](#).

Odpowiedzialność społeczna: Dostawcy WestRock muszą przeprowadzić analizę due diligence w zakresie praw człowieka w celu identyfikacji, zapobiegania, łagodzenia i rozliczania się ze sposobu, w jaki odnoszą się do potencjalnego negatywnego wpływu na prawa człowieka, który mogą wywoływać lub do którego mogą się przyczyniać poprzez własną działalność lub który może być bezpośrednio powiązany z ich działalnością, produktami lub usługami w ramach ich relacji biznesowych.

SEDEX: Dostawcy są proszeni o dołączenie do programu SEDEX (Wymiana danych dotyczących etyki dostawców, The Supplier Ethical Data Exchange). WestRock zachęca swoich dostawców do dostosowania swoich polityk i celów w zakresie zrównoważonego rozwoju do odpowiednich Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

BHP: Dostawcy będą stosować zasady bezpieczeństwa, korzystać z odpowiednich systemów bezpieczeństwa i nieustannie szukać sposobów na doskonalenie procesów w celu zapewnienia dobrych praktyk w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Społeczności: WestRock dąży do wspierania dobrych relacji ze społecznościami lokalnymi, w których prowadzi działalność, i oczekuje tego samego od swoich dostawców.

PRYWATNOŚĆ I OCHRONA DANYCH

Prywatność: Dostawcy muszą zawsze przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony danych i prywatności w zakresie gromadzenia, wykorzystywania, przetwarzania i ochrony danych, w tym danych osobowych, oraz zapewnić zgodność z takimi przepisami i regulacjami przez swoich Przedstawicieli. Dostawcy muszą podejmować odpowiednie kroki w celu ochrony poufności i prywatności wszystkich danych i danych osobowych osób fizycznych.

POUFNOŚĆ

Informacje zastrzeżone: Dostawcy WestRock będą przestrzegać wszystkich stosownych zobowiązań zachowania poufności informacji poufnych lub zastrzeżonych dotyczących ich samych i wszystkich stron trzecich. Dostawcy będą szanować prawa własności zastrzeżonych informacji biznesowych i praw własności intelektualnej oraz zawsze chronić ich poufność.

ŚRODOWISKO

Wymagania środowiskowe: Dostawcy będą spełniać lub wykraczać ponad wymagania wszystkich obowiązujących przepisów, kodeksów i regulacji dotyczących ochrony środowiska oraz prowadzić działalność w sposób zgodny z zasadami określonymi w [Polityce ochrony środowiska WestRock](#)

Zarządzanie środowiskiem: Dostawcy muszą posiadać system zarządzania środowiskiem, aby zapewnić zgodność ze wszystkimi Wymogami środowiskowymi i stale poprawiać swoje wyniki w zakresie ochrony środowiska, gdy jest to możliwe. Obejmuje to, bez ograniczeń, program, tam gdzie jest to wykonalne, pomiaru, raportowania i redukcji emisji do powietrza, poboru wody, odprowadzania ścieków, zanieczyszczenia gleby, zużycia surowców i zasobów naturalnych, zużycia i wydajności energii, uwalniania energii, wytwarzania odpadów, użytkowania gruntów, bioróżnorodności, oczyszczania i odprowadzania ścieków przemysłowych, zagospodarowania odpadów i substancji niebezpiecznych, redukcji zużycia surowców i zasobów naturalnych.

Zrównoważony rozwój środowiska: Firma WestRock wyznaczyła sobie następujące cele w zakresie zrównoważonego rozwoju środowiskowego i oczekujemy od naszych dostawców współpracy w celu: (1) zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych (GHG) objętych zakresem 3 o 27,5% w stosunku do wartości wyjściowej z 2019 r. do 2030 r., (2) zmniejszenia zużycia wody w kluczowych zlewniach, (3) ochrony lasów roboczych oraz (4) ochrony bioróżnorodności.

Zasoby naturalne i ludzkie: Firma WestRock oczekuje od swoich dostawców rozsądnego i odpowiedzialnego korzystania z zasobów naturalnych przy jednoczesnym poszanowaniu praw rdzennych mieszkańców ich łańcuchów dostaw zasobów naturalnych.

JAKOŚĆ

Kraj pochodzenia: Dostawcy mogą używać wyłącznie materiałów pochodzących z działalności operacyjnej, które są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami kraju pochodzenia.

Zaangażowanie w jakość i obsługę: Dostawcy muszą zapewnić, że wszystkie materiały, produkty i usługi dostarczane firmie WestRock spełniają wymagania jakościowe i serwisowe firmy WestRock.

GOSPODARKA PRODUKTAMI

Identyfikowalność: WestRock ceni przejrzystość łańcucha dostaw. Na nasze żądanie i bez dodatkowych opłat dostawcy prześlą dokumentację i dane, których firma WestRock może zasadnie zażądać w celu weryfikacji składu chemicznego wszystkich materiałów, składników i produktów dostarczanych firmie WestRock, w tym w razie potrzeby Gwarancji ciągłości produktu. Dostawcy powiadomią firmę WestRock przed każdą zmianą składu produktów dostarczanych firmie WestRock.

Substancje podlegające ograniczeniom: Dostawcy muszą wdrożyć takie zasady i procedury, jakie mogą być wymagane w celu zapewnienia, że wszelkie materiały, składniki lub produkty dostarczane firmie WestRock nie zawierają zastrzeżonych (według ograniczeń ustalonych na dany produkt lub materiał) i/lub zakazanych składników zidentyfikowanych przez firmę WestRock („Materiały zastrzeżone”). W szczególności dostawcy nie mogą dostarczać żadnych metali „3TG” (cyna, tantal, wolfram lub złoto), które zostały pozyskane w całości lub w części z Demokratycznej Republiki Konga, Angoli, Burundi, Republiki Środkowoafrykańskiej, Konga, Rwandy, Sudanu Południowego, Tanzanii, Ugandy lub Zambii.

Ciągłe doskonalenie: Firma WestRock oczekuje od swoich dostawców współpracy w celu zmniejszenia, wyeliminowania lub zarządzania chemikaliami zidentyfikowanymi przez firmę WestRock jako materiały zastrzeżone oraz proaktywnego poszukiwania możliwości zapewnienia firmie WestRock bezpieczniejszych i bardziej zrównoważonych alternatyw dla istniejących materiałów, składników i produktów.

WDROŻENIE I EGZEKWOWANIE

Akceptacja Zasad: Zasady te są ważną częścią procesu wyboru i oceny dostawców firmy WestRock. Dostawcy mogą być zobowiązani do podpisywania co roku potwierdzenia zrozumienia i akceptacji niniejszych Zasad.

Demonstracja zgodności: Dostawcy WestRock muszą być w stanie wykazać zgodność z tymi Zasadami na żądanie i w sposób satysfakcjonujący dla WestRock. Dostawcy powinni umożliwić firmie WestRock lub niezależnym stronom trzecim działającym w jej imieniu przeprowadzenie audytu przestrzegania przez dostawców niniejszych Zasad. Oceny te zazwyczaj obejmują poufne rozmowy z pracownikami zakładu. Jeśli dostawca nie przestrzega któregokolwiek z aspektów Zasad, oczekuje się od niego wdrożenia działań naprawczych. Niezależnie od wszelkich przeciwnych postanowień zawartych w dokumencie umownym pomiędzy Dostawcą a WestRock, WestRock może rozwiązać każdą umowę z dostawcą, który nie jest w stanie wykazać przestrzegania niniejszych Zasad.

Powiadomienie o naruszeniu: Każda osoba, która wie o naruszeniu niniejszych Zasad, powinna skontaktować się z firmą WestRock, korzystając z poniższego łącza. Dostęp do formularza można również uzyskać na stronie westrock.com w zakładce „Zasoby dostawcy”.

[Formularz naruszenia zgodności dostawców WestRock](#)

WIĘCEJ INFORMACJI MOŻNA UZYSKAĆ PISZĄC NA ADRES:

WestRock Corporate Procurement
WestRock
1000 Abernathy Road NE
Atlanta 30 328