

WestRock 供应商行为准则

2024 年 3 月

WestRock 致力于遵循[行为准则](#)提出的诚信、尊重、负责、卓越的价值观，采取可持续、道德、合法以及对社会负责的方式开展业务。WestRock 希望其供应商同样遵循这一承诺，作为开展业务的条件，要求供应商遵循以下行为准则（以下简称“准则”）。供应商必须采取合理措施，确保从中采购产品的所有供应商按照本准则行事。

本准则不会取代或改变合同要求；但是，可以为合同要求提供补充。如果合同条款比本准则更严格，则供应商必须遵循较为严格的要求。

适用范围

本准则适用于全球范围内的所有 WestRock 供应商（以下简称“供应商”）。WestRock 要求供应商及其员工、承包商、分包商、供应商、代理、代表、附属实体以及代表供应商行事的任何人员（以下统称“代表”）遵循本准则。在本文件中，“供应商”一词应自动包括其“代表”。WestRock 希望全体供应商向其代表及供应链中的其他人员妥善传达本准则，并制定充分的政策和程序以确保自身及其代表遵循本准则。

本准则如下：

遵守法律

遵守所有法律是最低要求： 供应商必须完全遵守其开展经营活动所在的国家、省、州、区和市的所有适用法律、法规、规章、条例以及所有适用的国际公约和标准，包括《联合国人权宣言》、《联合国工商业与人权指导原则》、《国际劳工组织工作原则和权利》、《联合国全球契约》和《道德贸易倡议》，以提供较强保护的法规为准。

反腐败和反垄断

合规： 供应商必须遵守所有适用的反腐败、反贿赂和反垄断法律和法规。WestRock 要求供应商制定明确的内部政策或指导文件，针对遵守相关法律法规出台相应的程序，并且能够证明已向代表传达有关规定以确保合规性。

商业实践： 供应商必须始终秉承最高的诚信、公平、道德和可持续性标准开展业务和运营。供应商不得参与贿赂、回扣、串通投标、价格垄断、敲诈勒索、挪用公款或其他不公平的贸易行为，同时必须对所有违反上述规定的行为采取零容忍政策。

利益冲突： 在与 WestRock 建立任何业务关系之前，必须向 WestRock 申报政府官员、政党代表或 WestRock 员工在供应商业务中享有的任何所有权或实益权益。

人权和劳工

坚决杜绝歧视： WestRock 供应商应致力于营造不存在骚扰、欺凌、歧视以及各种不公平或不可接受形式待遇的工作场所。供应商必须始终公平对待并尊重每一个人，提供平等的就业机会和待遇，无论工人或求职者的特征如何，包括但不限于种族、国籍、宗教、年龄、残疾、性别认同或表达、婚姻或生育状况、性取向、工会成员身份或政治派别。供应商应重视并尊重多元化和包容性，鼓励供应商履行建立并维护多元化员工队伍的承诺。

薪酬、工作时间和加班规定： WestRock 供应商应根据关于最低工资、加班、计件工作、员工福利、每天最长工作时间或每周最多工作天数的所有适用法律和国际标准向员工支付报酬。供应商应确保工作日程和加班时间符合所有适用法律和集体谈判协议（以提供更高级别保护的为准）规定，包括最长工作时间和休息时间的法律规定。工人应根据适用法律享受休假和公共假日。

公平对待员工： 供应商必须严禁雇用童工并坚决杜绝歧视，始终秉承公平工资、公平工作时间、结社自由及保护员工健康和安全的原则。供应商不得：

- 雇用童工，必须遵守与雇用未成年工人相关的所有适用法律和国际标准；
- 允许不安全或不道德的工作实践、强迫劳动或奴役；
- 允许任何形式的歧视或骚扰；
- 无视职业健康和安全的义务，包括但不限于：

- 标准不充分
- 缺乏保护措施
- 培训或指导不足
- 无视结社自由，包括：
 - 成立和加入工会
 - 与工会相关的歧视或不公平待遇
 - 工会自由运作（包括产业行动）
 - 扣发足够的生活工资
- 允许非法驱逐或侵占他人赖以谋生的领地；
- 雇用或派遣破坏任何人权的私人或公共安全部队；或者
- 允许以其他方式妨碍履行人权义务的作为或不作为。

WestRock 供应商必须制定相应程序，允许任何员工或第三方举报违反本准则的行为。另外，也可以通过 [WestRock 供应商违规表](#) 向 WestRock 报告违反本准则的行为。

社会责任：WestRock 供应商必须开展人权尽职调查，以识别、预防、缓解和说明如何解决和管理可能因自身活动导致或促成的潜在人权不利影响，或者可能通过业务关系与运营、产品或服务直接相关的潜在人权不利影响。

SEDEX：供应商需要加入 SEDEX（供货商商业道德信息交流）平台。Westrock 鼓励其供应商确保其可持续发展政策和目标与相关联合国可持续发展目标保持一致。

健康与安全：供应商将制定安全政策，使用相关安全系统，不断设法改进流程，以确保良好的健康和安全的实践。

社区：WestRock 努力与其开展运营活动所在地的社区建立良好的关系，并希望供应商同样如此。

隐私和数据保护

隐私：供应商必须始终遵守与收集、使用、处理和保护数据（包括个人信息）相关的所有适用数据保护和隐私法律和法规，并确保其代表也遵守该等法律和法规。供应商必须采取适当措施保障所有人员数据和个人信息的机密性和隐私性。

机密

专有信息：WestRock 供应商应履行与自身及所有第三方的机密或专有信息相关的所有适用保密义务。供应商应尊重专有业务信息和知识产权所有权并始终维护其机密性。

环境

环境要求：供应商应达到或超过所有适用的环境法律、规范和法规要求，并以符合 [WestRock 环境政策](#) 原则的方式开展业务。

环境管理：供应商必须建立环境管理体系，确保遵循所有环境要求，并在可行的情况下不断提高环境绩效。这包括但不限于：测量、报告和减少空气排放、用水、废水排放、土壤污染、原材料和自然资源消耗、能源消耗和效率、能源释放、废物产生、土地使用、生物多样性、工业废水处理和排放的计划；处理废物和有害物质的计划；降低原材料和自然资源消耗的计划（如果可行）。

环境可持续性：WestRock 提出了以下环境可持续发展目标，并期望供应商与我们共同实现：(1) 到 2030 年，将范围 3 温室气体 (GHG) 排放量在 2019 年的基础上减少 27.5%；(2) 减少主要流域的取水量；(3) 保护永续利用的森林；以及 (4) 保护生物多样性。

自然资源和人力资源：WestRock 希望供应商合理、负责地利用自然资源，同时尊重土著居民在其自然资源供应链中的权利。

质量

原产国：供应商仅可使用通过符合原产国适用法律和法规的运营流程生产的材料。

质量和服务承诺：供应商应确保向 WestRock 供应的所有材料、产品和服务均符合 WestRock 的质量和 Service 要求。

产品监管

可追溯性：WestRock 十分重视供应链透明度。供应商将免费提供 WestRock 可能合理要求的文件和数据，以验证向 WestRock 供应的所有材料、成分和产品的化学成分，包括在必要时提供持续产品保证。如果为 WestRock 供应的任何产品的成分发生变化，供应商将提前向 WestRock 发出通知。

受限物质：供应商应根据要求实施必要的政策和程序，确保向 WestRock 供应的任何材料、成分或产品均不含受限成分（根据产品或材料确定的限制）和/或 WestRock 确定的禁用成分（以下简称“受限材料”）。特别是，供应商不得提供全部或部分从刚果民主共和国、安哥拉、布隆迪、中非共和国、刚果共和国、卢旺达、南苏丹、坦桑尼亚、乌干达或赞比亚采购的任何“3TG”金属（锡、钽、钨或金）。

持续改进：WestRock 希望供应商与其携手合作，共同减少、消除或管理经 WestRock 认定为受限材料的化学品，同时积极设法为 WestRock 提供更安全、更可持续的替代品来替代现有材料、成分和产品。

实施和执行

接受准则：本准则是 WestRock 供应商选拔和评估流程的重要组成部分。供应商可能需要每年签署一份确认书，确认其理解并接受本准则。

合规证明：WestRock 供应商必须能够应要求证明遵守本准则并保证 WestRock 满意。供应商应允许 WestRock 或代表其行事的独立第三方审计供应商是否遵守本准则。评估通常包括与现场工作人员进行秘密访谈。如果供应商未能履行本准则的任何规定，供应商应实施纠正措施，即使供应商与 WestRock 签署的任何合同文件存在任何相反的规定也不例外。WestRock 有权终止与任何供应商签订的无法证明其遵循本准则的任何协议。

违规通知：一经发现违反本准则，任何人员均可使用以下链接联系 WestRock。另外，也可以在 westrock.com 的“供应商资源”一栏获取此表格。

[WestRock 供应商违规表](#)

更多信息：

WestRock Corporate Procurement
WestRock
1000 Abernathy Road NE
Atlanta 30328