

# Fonds de Secours des employés de WestRock

## Foire aux questions – Généralités

**Q : Pourquoi le Fonds de Secours des employés a-t-il été établi ?**

R : WESTROCK et ses employés sont depuis longtemps connus pour leur générosité en matière d'aide aux victimes de catastrophes naturelles à travers le monde. Ces dernières années, lorsque des désastres se sont produits dans les zones où nous travaillons, nos employés ont manifesté le souhait d'effectuer des dons qui aideraient directement leurs collègues. C'est de cette volonté qu'est née le Fonds de Secours des employés de WestRock.

**Q : Qui peut demander l'aide du Fonds de Secours ?**

R : Le Fonds a été conçu pour aider les employés de WESTROCK à travers le monde. Tout employé actif, à temps plein, à temps partiel ou éligible de la société WESTROCK ou d'une filiale dans laquelle WESTROCK détient un intérêt majoritaire peut faire une demande de bourse auprès du Fonds de Secours.

**Q : Si moi et mon époux (épouse) travaillons tous les deux pour WESTROCK, est-ce que nous pouvons tous les deux faire une demande de bourse ?**

R : Non, une seule demande est autorisée par foyer.

**Q : Quels types de difficultés donnent droit à des bourses du Fonds de Secours ?**

R : Le Fonds de Secours des employés remet des bourses pour les besoins de base, comme la nourriture, les vêtements ou les abris, suite à une catastrophe naturelle ou non (par exemple les ouragans, les tornades, le feu, les inondations, les séismes ou les incendies domestiques).

**Q : Quels types de difficultés ne donnent pas droit à l'attribution d'une bourse du Fonds de Secours ?**

R : Pour le moment, le Fonds de Secours des employés ne fournit pas de bourses pour les dépenses médicales ou dentaires, les dépenses associées à des funérailles, aux déplacements ou les difficultés financières d'ordre général.

**Q : Le Fonds de Secours des employés fait-il partie de la WestRock Company ou de la WestRock Foundation ?**

R : Le Fonds de Secours des employés de WestRock est une œuvre de bienfaisance publique, exempte d'impôts et totalement indépendante. Il ne fait donc partie ni de WestRock Company ni de WestRock Foundation.

# Fonds de Secours des employés de WestRock

## Foire aux questions – Demande de bourse

**Q : Comment déposer une demande de bourse auprès du Fonds de Secours des employés ?**

R : Les formulaires de demande sont disponibles sur le site Internet du Fonds de Secours de WestRock, [www.WestRockemployeeerelieffund.org](http://www.WestRockemployeeerelieffund.org) et sur l'intranet de WESTROCK. Vous pouvez également vous procurer des formulaires auprès de votre responsable local des ressources humaines.

**Q : Si j'envoie une demande, est-ce que mes informations resteront confidentielles ?**

R : Absolument.

**Q : A qui dois-je envoyer mon formulaire de demande ?**

R : Les demandes doivent être postées à WestRock Employee Relief Fund, 504 Thrasher Street, Norcross, GA 30071, Etats-Unis, ou vous pouvez les faxer à notre numéro de fax confidentiel : 00+1-804-386-0789 à l'attention de Employee Relief Fund

**Q : Combien de temps le processus dure-t-il et quand puis-je m'attendre à recevoir une réponse?**

R : Une fois la demande reçue, le comité administratif du Fonds en fera la revue et déterminera votre éligibilité. Il faut patienter 3 à 4 semaines pour que le processus prenne place.

**Q : Si elle est approuvée, comment recevrai-je ma bourse ?**

R : Le moyen de paiement change selon les exigences du pays où réside le bénéficiaire de la bourse. Les versements de bourse aux employés situés aux Etats-Unis et au Canada sont effectués par chèque. En général, le versement de la bourse aux employés qui résident dans d'autres pays est effectué par virement électronique direct sur le compte en banque indiqué. Pour les paiements qui ne sont pas effectués par chèque, les employés seront invités à confirmer par écrit au Fonds de Secours qu'ils ont bien reçu les sommes allouées par le Fonds de secours.

**Q : Les bourses versées aux employés par le Fonds sont-elles considérées au titre de revenu imposable au niveau fédéral ou national ?**

R : Les lois fiscales qui régissent les bourses changent d'un pays à l'autre et d'une région à l'autre. En général, les bourses versées aux employés basés aux Etats-Unis ne sont pas imposables. Tous les bénéficiaires de bourses doivent consulter leurs conseillers fiscaux individuels pour déterminer le traitement des fonds qu'ils reçoivent.

# Fonds de Secours des employés de WestRock

## Foire aux questions – Demande de bourse

**Q :** Y a-t-il une limite au nombre de fois qu'un employé (ou sa famille) peut recevoir une bourse ?

**R :** Nous espérons qu'aucun de nos employés n'ait jamais à faire de demande de bourse. Toutefois, en cas de catastrophe, le Fonds de Secours des employés acceptera une demande de bourse par employé et par catastrophe. Si un employé est la victime d'une autre catastrophe à un autre moment, il pourra déposer une nouvelle demande de bourse.

## Foire aux questions – Contributions au Fonds

**Q :** Comment le Fonds de Secours des employés est-il financé ?

**R :** Le Fonds de Secours des employés est principalement financé par les dons des employés de WESTROCK, de la société et de la WestRock Foundation. Même si le Fonds de Secours des employés aide les employés à l'échelle internationale, au titre d'œuvre de bienfaisance publique constituée aux Etats-Unis, le service des revenus internes américain (US Internal Revenue Service) exige que le Fonds reçoive un pourcentage important de contributions de particuliers.

**Q :** J'aimerais contribuer au Fonds par chèque. Où dois-je l'envoyer ?

**R :** Vous pouvez envoyer votre chèque à :  
WestRock Employee Relief Fund  
ATTN : Mandy Burnette  
504 Thrasher Street  
Norcross, GA 30071  
Etats-Unis.

**Q :** Mon don est-il imposable ?

**R :** Le service américain des revenus internes (United States Internal Revenue Service) a classifié la Fonds de Secours des employés au titre d'œuvre de bienfaisance publique exempte d'impôts, qui effectue des contributions non imposables au Fonds sur le territoire américain, comme autorisé par la loi. Les employés qui résident en dehors du territoire américain sont invités à consulter leur conseiller fiscal en raison des différences en matière de droit fiscal à travers le monde.