

Veelgestelde vragen (FAQ's) – Algemeen

V: Waarom werd het Employee Relief Fund opgericht?

A: Al geruime tijd zijn WestRock en onze medewerkers vrijgevig geweest als het ging om slachtoffers van natuurrampen waar ook ter wereld te helpen. In 2005, toen gemeenschappen waarin we actief zijn, werden getroffen door een ramp, hebben medewerkers aangegeven schenkingen te willen doen om hun collega's rechtstreeks hulp te bieden. Deze wens leidde tot de oprichting van het WestRock Employee Relief Fund.

V: Wie kan om hulp van het fonds vragen?

A: Het fonds dient om werknemers van WestRock wereldwijd te helpen. Elke fulltime of parttime werknemer die in aanmerking komt voor secundaire arbeidsvoorwaarden en in loondienst is van WestRock of een gelieerd bedrijf waarin WestRock een meerderheidsbelang heeft, kan financiële steun vanuit het fonds aanvragen.

V: Als zowel mijn levenspartner als ikzelf voor WestRock werken, kunnen we dan beiden financiële steun aanvragen?

A: Nee. Er wordt slechts één aanvraag per gezin toegestaan.

V: Welk soort tegenslag komt in aanmerking voor financiële steun vanuit het fonds?

A: Het Employee Relief Fund biedt financiële steun inzake basisbehoeften zoals eten, kleding of onderdak als gevolg van natuurrampen of door de mens veroorzaakte rampen, zoals orkanen, tornado's, overstromingen, aardbevingen, of woningbrand van uw hoofdwoning of een in aanmerking komende tweede woning.

V: Wanneer komt een tweede woning in aanmerking?

A: Een tweede woning komt in aanmerking als deze woning niet de hoofdwoning van de werknemer is en de werknemer daar verblijft als gevolg van een overplaatsing door WestRock of om een andere bonafide werkgerelateerde reden.

V: Welk soort tegenspoed komt niet in aanmerking voor financiële steun vanuit het fonds?

A: Het Employee Relief Fund biedt geen financiële bijdragen in medische of tandheelkundige kosten, kosten of reizen inzake een begrafenis of algemene financiële problemen.

V: Maakt het Employee Relief Fund deel uit van WestRock Company of de WestRock Foundation?

A: Het WestRock Employee Relief Fund is een afzonderlijk geregistreerde openbare liefdadigheidsinstelling die vrijgesteld is van belastingen. Het is geen onderdeel van WestRock Company of de WestRock Foundation.

Veelgestelde vragen (FAQ's) – Financiële steun aanvragen

V: Hoe kan ik financiële steun aanvragen bij het Employee Relief Fund?

A: U vindt de aanvraagformulieren terug op de website van het WestRock Employee Relief Fund op www.westrock.com/employee-relief-fund. De formulieren kunt u ook krijgen via uw plaatselijke HR-manager.

V: Als ik een aanvraag indien, blijft mijn informatie dan vertrouwelijk?

A: Absoluut.

V: Naar wie stuur ik mijn aanvraagformulier?

A: Aanvragen kunt u faxen naar ons vertrouwelijk faxnummer +1-804-386-0789 of per email op employeeerelieffund@westrock.com of per post sturen naar:
WestRock Employee Relief Fund
ATTN: Mandy Burnette
1000 Abernathy Road NE, Suite 125
Atlanta, GA 30328 USA

V: Hoe lang duurt het voordat de aanvraag is beoordeeld en wanneer mag ik een antwoord of financiële steun verwachten?

A: Zodra de aanvraag ontvangen is, zal het bestuurscomité van het fonds de aanvraag beoordelen en bepalen of u in aanmerking komt. Gelieve rekening te houden met een verwerkingstijd van 2-3 weken.

V: Indien goedgekeurd, hoe ontvang ik dan mijn subsidie?

A: Financiële steun wordt rechtstreeks overgeschreven naar de bankrekening die in uw dossier staat bij de salarisadministratie. Als werknemers hun loon niet rechtstreeks laten storten op een bankrekening, wordt er een cheque per post verstuurd naar het adres dat in het dossier bij Human Resources staat.

V: Wordt financiële steun van het fonds aan werknemers door de federale of lokale overheid gerekend tot belastbare inkomsten?

A: Belastingwetgeving inzake financiële steun kan verschillen per land en regio. In het algemeen is financiële steun aan medewerkers, gevestigd in de VS, niet onderhevig aan belastingen. Alle ontvangers van financiële steun dienen hun persoonlijke belastingadviseur te raadplegen inzake de behandeling van de ontvangen bedragen.

V: Hoeveel geld is er beschikbaar voor financiële steun?

A: De maximale financiële steun bedraagt USD 5.000.

V: Hoeveel keer kan een medewerker (en zijn of haar familie) maximaal een subsidie ontvangen?

A: We hopen dat een medewerker nooit financiële steun hoeft aan te vragen. Als er sprake is van een ramp neemt het Employee Relief Fund voor die ramp per werknemer één keer een aanvraag voor financiële steun in behandeling. Indien de medewerker op een ander tijdstip een andere ramp overkomt, kan een nieuwe aanvraag voor financiële steun worden ingediend.

Veelgestelde vragen (FAQ's) – Bijdragen aan het fonds

V: **Hoe wordt het Employee Relief Fund gefinancierd?**

A: Het Employee Relief Fund ontvangt het merendeel van zijn schenkingen van WestRock-medewerkers, het bedrijf en de WestRock Foundation. Ook al helpt het Employee Relief Fund medewerkers wereldwijd, volgens de Amerikaanse fiscale instantie (Internal Revenue Service) dient een groot deel van de bijdragen aan het fonds afkomstig te zijn van personen aangezien het een openbare liefdadigheidsinstelling is die geregistreerd is in de Verenigde Staten.

V: **Hoe kan ik een schenking doen?**

A: Medewerkers in de VS kunnen schenken via [inhouding op hun salaris](#). Medewerkers in de VS kunnen schenken per cheque. En alle medewerkers kunnen schenken via PayPal.

(Houd er rekening mee dat medewerkers die wonen of werken in Californië of Illinois, op grond van staatswetgeving NIET geen schenkingen mogen doen via inhouding op hun salaris.)

V: **Is mijn schenking fiscaal aftrekbaar?**

A: De Amerikaanse fiscale instantie (Internal Revenue Service) heeft het Employee Relief Fund geclassificeerd als een liefdadigheidsinstelling, vrijgesteld van belastingen. Zoals toegestaan bij wet zijn hierdoor de bijdragen aan het fonds fiscaal aftrekbaar in de Verenigde Staten. Vanwege de verschillen in belastingwetgeving wereldwijd dienen medewerkers van buiten de Verenigde Staten hun belastingadviseur te raadplegen.